

**JCP** Benefits  
Your Life.  
Your Style.



Beneficios de JCPenney  
2025 Guía de beneficios | **Puerto Rico**

# JCP Benefits Your Life. Your Style.

La Propuesta de Valor para el Asociado (AVP) prioriza a los asociados en todo lo que hacemos. Estamos comprometidos con el cuidado integral de las personas y apoyamos la salud mental, emocional, física y financiera de nuestros asociados. Nuestros beneficios para 2025 están pensados para el cuidado de su bienestar y el de su familia.



## Revise

Revise los detalles de los beneficios y decida cuál es el mejor plan para usted.



## Compare

Acceda a una comparación de los planes en [yourjcpbenefits.com](https://yourjcpbenefits.com).



## Inscríbese

Elija sus beneficios para 2025.

Bienestar físico



Bienestar financiero



Bienestar mental



Equilibrio entre trabajo y vida personal



# Qué contiene



## Aspectos básicos

- 05 Elegibilidad para los beneficios
- 07 Inscripción
- 08 Pago de la cobertura
- 08 Realizar cambios



## Salud

- 10 Plan médico
- 11 Plan dental
- 12 Plan de cuidado de la vista
- 13 Programa de Asistencia para Empleados



## Protección

- 15 Seguro de vida y AD&D
- 16 Seguro de accidentes en viajes de negocios
- 17 Discapacidad
- 17 Plan de servicios jurídicos
- 18 Seguro de enfermedad grave, accidente y de indemnización hospitalaria



## Dinero

- 20 Plan 401(k) Safe Harbor
- 21 Entender sus finanzas
- 22 Programa de descuentos para asociados
- 23 JCPenney Perks
- 23 Ayuda para adopciones
- 23 Beneficios de transporte



## Tiempo libre

- 24 Vacaciones y permisos por enfermedad
- 24 Otro tiempo libre pagado
- 25 Tiempo libre para asociados a tiempo parcial
- 25 Permiso de ausencia
- 25 Permiso de ausencia parental con goce de sueldo



## Recursos

- 27 Contactos



JCPenney ofrece una variedad de beneficios para ayudarle a vivir la vida a su manera, y herramientas para ayudarle a elegir. He aquí lo que necesita saber sobre la inscripción.

# Aspectos básicos

# Elegibilidad para los beneficios

Su elegibilidad depende de su situación laboral en el momento de la contratación y posteriormente se determina de manera continua durante el período de revisión anual. Busque los siguientes símbolos que aparecen en la guía para ver los beneficios para los que puede ser elegible.



## Asociados a tiempo completo

Quienes trabajan un promedio de 30 horas o más por semana son elegibles para todos los beneficios de salud y bienestar enumerados en esta guía.



## Asociados a tiempo parcial

Quienes promedian menos de 30 horas semanales son elegibles para los siguientes beneficios: plan dental, plan de cuidado de la vista, seguro de vida de plazo fijo, seguro de AD&D, seguro de accidentes en viajes de negocios, seguro de enfermedad grave, seguro de accidente, indemnización hospitalaria, plan de servicios jurídicos, programa de descuentos para asociados, JCPenney Perks y el plan 401(k) Safe Harbor. Puede verificar su elegibilidad para los beneficios actual y prevista en cualquier momento si hace clic en el cuadro Benefits Eligibility (Elegibilidad para los beneficios) en la página principal del sitio web de beneficios de JCPenney.

## Recién contratados

**Si se le contrata como asociado a tiempo completo,** usted es elegible para los beneficios disponibles para los asociados a tiempo completo. Seguirá siendo elegible para los beneficios del personal a tiempo completo durante el resto del año calendario en curso y el siguiente, incluso si su situación a tiempo completo cambia durante ese período.

**Si se le contrata como asociado a tiempo parcial,** usted es elegible para los beneficios disponibles para los asociados a tiempo parcial. Después de sus primeros 11 meses de empleo, se computarán sus horas trabajadas para determinar si seguirá siendo elegible para los beneficios del personal a tiempo parcial o si es elegible para los beneficios del personal a tiempo completo.

## Asociados permanentes

La elegibilidad para recibir beneficios del personal a tiempo parcial o completo se determina cada año durante la revisión anual, que calcula el promedio de horas trabajadas durante un período de 52 semanas que termina en septiembre u octubre.

**Si, en el momento de la revisión anual, usted ha trabajado:**



**1560+ horas**

(promedio de 30 horas o más por semana), será elegible para los beneficios de los asociados a tiempo completo.



**<1560 horas**

(promedio de menos de 30 horas por semana), será elegible para los beneficios de los asociados a tiempo parcial.

Si es promovido a ciertos puestos de supervisor/gerente con beneficios reconocidos por la compañía, será elegible para recibir los beneficios de los asociados a tiempo completo en la fecha de entrada en vigor de su promoción. Puede encontrar una lista de los puestos que califican para los beneficios en el sitio web de beneficios de JCPenney > Benefits Library (Biblioteca de beneficios) > Health & Welfare Benefits (Beneficios de salud y bienestar).

## Dependientes

Puede darles cobertura a los siguientes dependientes:

- Cónyuge, pareja de hecho del sexo opuesto y del mismo sexo.
- Hijos, hijastros e hijos de parejas de hecho menores de 26 años.
- Hijos incapacitados de cualquier edad en determinados planes.



## Verifique la información de sus dependientes

**Si inscribe a dependientes en los planes médicos o dentales, deberá presentar documentos para verificar su elegibilidad. El Centro de Beneficios de JCPenney le enviará un aviso de verificación de dependientes en el que se indican los pasos que debe seguir para establecer la elegibilidad de sus dependientes para la cobertura. La cobertura de estos depende de que usted complete con éxito el proceso dentro del plazo establecido. Es posible que se le solicite volver a verificar la información de sus dependientes en los próximos años.**

# Inscripción



## Cuándo

Su período de inscripción depende de su situación específica.

### ASOCIADOS RECIÉN CONTRATADOS

Debe inscribirse dentro de los primeros 30 días de empleo para tener cobertura durante el resto del año.

### ASOCIADOS PERMANENTES

La inscripción anual es del 9 al 29 de octubre de 2024. **Si no toma medidas, su cobertura de 2024 continuará en 2025.**

### SI HA TENIDO UN CAMBIO RECIENTE EN SU ELEGIBILIDAD PARA LOS BENEFICIOS

Tiene que inscribirse antes de la fecha límite indicada en su carta de inscripción del Centro de Beneficios de JCPenney.

Tenga en cuenta que puede inscribirse o hacer cambios en el Plan Safe Harbor 401(k) en cualquier momento.



## Cómo

Existen tres maneras de inscribirse:



### EN EL TRABAJO

Associate Kiosk > My Benefits > JCPenney Benefits



### EN CASA

[jcpassociates.com](https://jcpassociates.com) > Associate Kiosk@Home > My Benefits > JCPenney Benefits



### SOBRE LA MARCHA

Descargue la aplicación Alight Mobile por medio de este código QR, luego ingrese JCPenney e inicie sesión.



**Si tiene preguntas**, comuníquese con el Centro de Beneficios de JCPenney al **1-888-890-8900**, de lunes a viernes, de 8:00 a. m. a 8:00 p. m., hora del centro.

# Pago de la cobertura

Algunos beneficios se le brindan sin costo, mientras que otros son pagados en parte o en su totalidad por usted.

Si elige la cobertura médica, dental o de cuidado de la vista, las deducciones se hacen de su salario antes de impuestos, lo cual reduce sus ingresos imponibles. Todas las demás deducciones por los beneficios se pagan después de impuestos.

## Ingresos anuales para el cálculo de los beneficios

Sus ingresos anuales para los beneficios (AEB) se utilizan para determinar sus primas médicas, así como los beneficios del seguro de vida, de discapacidad a largo plazo, de AD&D y de accidentes en viajes de negocios.

Si usted está recién contratado, su AEB se calcula sobre la base de su salario base anualizado actual, redondeado al siguiente millar (\$1,000).

En los años sucesivos, su AEB será lo que resulte mayor entre lo siguiente:



**SALARIO ANUALIZADO ACTUAL  
+ BONIFICACIÓN PAGADA EN  
EL AÑO CALENDARIO  
HASTA LA FECHA**



**SALARIO BRUTO PARA  
EL AÑO CALENDARIO ANTERIOR  
REDONDEADO AL SIGUIENTE  
MILLAR (\$1,000)**

Los ingresos utilizados para calcular el AEB se obtienen anualmente, algunas semanas antes de la inscripción anual.

## Realizar cambios

Los beneficios que elija durante la inscripción estarán en vigor hasta el 31 de diciembre de 2024, así que elija su cobertura con cuidado.

Solo puede hacer cambios fuera de la inscripción si tiene un cambio de estado familiar calificado. Por ejemplo:



**MATRIMONIO**



**DIVORCIO**



**NACIMIENTO**



**ADOPCIÓN**



**PÉRDIDA DE OTRA  
COBERTURA**



**MUDANZA**

En la mayoría de los casos, debe hacer cambios dentro de los 60 días siguientes al evento o esperar hasta la próxima inscripción anual o después de un cambio de estado calificado. Informe de los cambios al Centro de Beneficios de JCPenney en línea o por teléfono.



Conozca todo sobre sus opciones de beneficios para 2025, para que pueda elegir lo mejor para usted y su familia.

# Salud



# Plan médico

El plan médico de JCPenney, administrado por Triple-S Salud, ayuda a apoyar su bienestar físico.

## Médico de atención primaria

Usted y sus dependientes cubiertos deben elegir un médico de atención primaria (PCP). Usted y sus dependientes pueden elegir el mismo o diferentes PCP. Su PCP administrará su atención médica y proporcionará la mayor parte de su atención médica de rutina y algunos cuidados especializados. Si necesita un tratamiento más complejo o especializado, su PCP lo derivará a un especialista.

Los PCP suelen ser internistas, pediatras, médicos de familia o médicos generalistas. Llame a Triple-S Salud al **1-787-774-6060** para solicitar una lista de proveedores.

## Tarjetas de identificación

Recibirá una nueva tarjeta de identificación médica si se inscribe en la cobertura médica.

## Lo que paga dentro de la red

### Deducible anual

Solo usted o Usted + Cónyuge, Hijos o Familia	\$0
---	-----

### Servicios médicos

Atención preventiva	\$0
---------------------	-----

Consulta al PCP o para ser derivado por el PCP	\$10
--	------

Consultas en la Clínica Salus	\$0
-------------------------------	-----

Consultas a otros médicos (que no sean PCP o a quienes este lo derive)	\$12
--	------

Telesalud (aplicación Teleconsulta MD)	\$10
--	------

Atención de urgencia	\$15
----------------------	------

Visita a la sala de emergencias	\$30
---------------------------------	------

Hospitalización (preferida)	\$25
-----------------------------	------

Laboratorio de diagnóstico, radiología y pruebas	25 %
--	------

### Medicamentos recetados

Medicamentos genéricos	\$10 (o costo real si es menor)
------------------------	---------------------------------

Medicamentos de marca	30 % (\$30 mínimo)
-----------------------	--------------------

Para conocer más detalles, consulte la descripción resumida del plan médico (SPD) de Puerto Rico en el sitio web de beneficios de JCPenney > Benefits Library (Biblioteca de beneficios).

# Plan dental

**Usted tiene dos opciones de planes dentales, ambas administradas por Aetna.**

- **La opción Dental Basic** proporciona atención preventiva y servicios básicos solamente.
- **La opción Dental Plus** proporciona atención preventiva y servicios básicos, así como también cubre servicios mayores y de ortodoncia.

Con ambas opciones, usted puede acudir a cualquier dentista que elija; sin embargo, los dentistas de la red han acordado proporcionar servicios con tarifas reducidas. Los beneficios fuera de la red se basan en los límites razonables y habituales. Usted será responsable de cualquier cargo que supere esa cantidad. Estos cargos no se aplicarán a su deducible.

## Lo que paga usted

	Dental Basic	Dental Plus
<b>Deducible anual</b> (La cantidad que usted tiene que pagar antes de que el plan comience a pagar los beneficios para la atención no preventiva)		
Solo usted	\$50	\$50
Usted + Cónyuge, Hijos o Familia	\$150	\$150
<b>Servicios cubiertos</b> (La cantidad que usted paga después de alcanzar el deducible, excepto que se indique algo diferente)		
Atención preventiva (exámenes, limpiezas, radiografías, etc.)	\$0, sin deducible	\$0, sin deducible
Servicios básicos (empastes, extracciones, etc.)	30 %	20 %
Servicios mayores (puentes, coronas, implantes, etc.)	N/A	50 %
Ortodoncia	N/A	50 %, sin deducible
<b>Máximos de beneficios</b> (Lo máximo que el plan pagará en beneficios por persona)		
Máximo anual	\$1,000	\$2,000
Máximo de ortodoncia de por vida	N/A	\$2,000

# Plan de cuidado de la vista

El plan de cuidado de la vista es administrado por VSP e incluye exámenes de la vista, armazones, lentes y lentes de contacto cada 12 meses.

Usted ahorrará dinero si acude a un proveedor de la red. Utilice su descuento para asociados de JCPenney junto con sus beneficios de VSP en JCPenney Optical para ahorrar aún más.

Lo que paga usted	Dentro de la red	Fuera de la red	JCPenney Optical
<b>Exámenes de la vista</b>	Copago de <b>\$20</b>	Copago de <b>\$20</b> (asignación de \$45)	Monto superior a <b>\$55</b>
<b>Lentes</b>			
Monofocales	<b>\$0</b>	Monto superior a <b>\$30</b>	
Bifocales con línea	<b>\$0</b>	Monto superior a <b>\$50</b>	
Trifocales con línea	<b>\$0</b>	Monto superior a <b>\$65</b>	
Progresivos estándar	<b>\$0</b>	Monto superior a <b>\$50</b>	
Progresivos <i>premium</i> /personalizados	Copago de <b>\$50</b>	Monto superior a <b>\$50</b>	
<b>Características mejoradas de los lentes</b>			
Recubrimiento resistente a rasguños	<b>\$0</b>	No tiene cobertura	Monto superior a <b>\$200</b> para materiales
Lentes de policarbonato: niños	<b>\$0</b>	No tiene cobertura	(lentes y armazones o lentes de contacto) después de un 20 % de descuento <sup>1</sup>
Lentes de policarbonato: adultos	Copago de <b>\$35</b>	No tiene cobertura	
Tinte	Copago de <b>\$15</b>	No tiene cobertura	
<b>Armazones</b>	Monto superior a <b>\$140</b> ; 20 % de descuento sobre el excedente	Monto superior a <b>\$70</b>	
<b>Contactos (en vez de anteojos)</b>			
Lentes de contacto	Monto superior a <b>\$100</b>	Monto superior a <b>\$85</b>	
Ajustes de lentes de contacto y consultas de seguimiento	<b>\$0</b>	No tiene cobertura	
<b>Cirugía láser</b>	<b>15 %</b> de descuento en el precio minorista o <b>5 %</b> de descuento en el precio promocional	No tiene cobertura	<b>N/A</b>

<sup>1</sup> El descuento del asociado se determina por el tipo de pago provisto en el punto de venta.

# Programa de Asistencia para Empleados (EAP)



Resources for Living (RFL) de Aetna es nuestro nuevo socio del EAP. Todos los asociados de JCP y los miembros de su hogar pueden acceder a RFL a través de un único inicio de sesión en el **sitio para miembros de Aetna**, en **resourcesforliving.com** (nombre de usuario: JCPenney, contraseña: EAP).

## Bienestar mental

Puede recibir hasta seis sesiones de asistencia por problema y por año. Las sesiones son servicios gratuitos y confidenciales, y están disponibles de forma presencial, en línea con televideo o por teléfono. Los consejeros autorizados pueden ayudar con asuntos como los siguientes:

- Preocupaciones de salud mental
- Duelo y pérdida
- Dificultades emocionales
- Apoyo en las relaciones
- Maltrato en el hogar
- Autoestima y desarrollo personal
- Abuso de sustancias
- Gestión del estrés
- Problemas financieros
- Equilibrio entre trabajo y vida personal



## Apoyo en el momento

Si necesita apoyo de bienestar emocional en el momento, puede comunicarse con los consejeros de Resources for Living las 24 horas todos los días. Puede llamar **al 1-833-718-0295**.



## Acceso a la atención

Es fácil encontrar un consejero con el que le gustaría trabajar. Visite **resourcesforliving.com** para:

- Ver opciones de proveedores: imágenes, biografías, especialidades y más.
- Comparar detalles: origen étnico, género, idioma y más.
- Consultar qué proveedores aceptan nuevos pacientes y cuándo están disponibles.
- Encontrar opciones para programar su primera cita en línea.
- Comenzar rápidamente sin pasos o llamadas adicionales.

## Mind Companion

Desarrolle la resiliencia del bienestar mental con Mind Companion, un programa digital confidencial y autoguiado con sesiones que incluyen videos, ejercicios y otros recursos. Mind Companion puede ayudar con el estrés y la ansiedad, la depresión, los problemas de vínculos, el equilibrio entre el trabajo y la vida personal, y mucho más. Incluso le permite rastrear su estado de ánimo y progreso con el tiempo. Mire el **video de demostración** para ver Mind Companion en acción.

## Asistencia para la vida laboral y personal

Resources for Living también proporciona una amplia variedad de apoyos para el equilibrio entre la vida laboral y personal, y algunos servicios no tienen costo. Entre los servicios, se incluyen los siguientes:

- Asistencia para la vida diaria: recursos para el cuidado de niños, adultos mayores o mascotas, y servicios domésticos
- Apoyo legal: testamentos y planificación patrimonial, asuntos familiares, civiles, penales e inmobiliarios
- Servicios financieros: presupuestos, hipotecas, fondos universitarios, problemas de deudas

Servicios de robo de identidad: resolución de fraude y asesoramiento sobre restauración de crédito

Todos los asociados de JCP también tendrán acceso a LifeMart, un programa de descuentos para ofertas en gimnasios, programas de pérdida de peso, servicios de entrega de comidas, productos para la salud del sueño, preparación de declaraciones de impuestos, consultas legales y financieras.



## Apoyo para el cuidado de niños

Cuenta con especialistas en la vida laboral y personal disponibles las 24 horas todos los días, que pueden ayudar a eliminar la frustración de encontrar servicios de cuidado infantil con referencias para centros de cuidado infantil, cuidado de respaldo, campamentos de verano, cuidado para necesidades especiales y mucho más. También tendrá acceso a artículos y videos en línea para recibir apoyo con la crianza, la educación y el desarrollo de los hijos.

Nadie puede predecir el futuro, pero sí se puede planificar para enfrentarlo. Por eso JCPenney le ofrece beneficios para ayudar a proteger sus ingresos y darle tranquilidad.

# Protección



# Seguro de vida y AD&D

**El seguro de vida y por muerte y desmembramiento accidentales (AD&D) se proporciona a través de New York Life Group Benefit Solutions.**

El seguro de vida paga un beneficio si usted o un familiar cubierto fallece. Se le paga a su beneficiario si usted fallece, o a usted si un dependiente fallece. El seguro de AD&D ofrece protección en caso de que sufra lesiones graves o fallezca como consecuencia de un accidente cubierto. El beneficio se le paga a usted si se lesiona o a su beneficiario si usted fallece.

## Seguro de vida básico

JCPenney proporciona de forma automática a los asociados a tiempo completo un seguro de vida básico equivalente a una vez sus ingresos anuales para beneficios (AEB) sin costo.

## Seguro de vida y AD&D adicional

Puede adquirir una cobertura adicional para usted o su familia por su propia cuenta.



### Asociados a tiempo completo

Se requiere presentar una evidencia de asegurabilidad (EOI) si agrega una nueva cobertura o aumenta la cobertura actual.



### Asociados a tiempo parcial

Se requiere presentar una evidencia de asegurabilidad (EOI) si agrega una nueva cobertura o aumenta la cobertura actual.

Puede también adquirir el seguro de AD&D. El monto de su beneficio depende de su nivel de cobertura y del tipo de pérdida.



## Beneficios adicionales

Quando compra un seguro de vida suplementario o de plazo fijo, también tiene acceso a recursos educativos y descuentos para ayudarle con la administración del dinero, el robo de identidad, la preparación de testamentos, asistencia de viajes, programas de bienestar y mucho más.

Opciones adicionales de cobertura de seguro de vida y AD&D	Solo usted	Cónyuge	Hijos
<b>Seguro de vida suplementario</b> (asociados a tiempo completo)	<b>1 a 8 veces su AEB,</b> hasta \$5 millones	<b>\$10,000–\$250,000</b> (no puede ser mayor que el total de su cobertura básica + suplementaria)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>\$10,000</b> por hijo</li> <li>• <b>\$15,000</b> por hijo</li> <li>• <b>\$20,000</b> por hijo</li> </ul>
<b>Seguro de vida de plazo fijo</b> (asociados a tiempo parcial)	<b>\$10,000–\$150,000</b> en incrementos de \$10,000	<b>\$5,000–\$30,000</b> en incrementos de \$5,000 (no puede ser mayor que su cobertura)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>\$2,500</b> por hijo</li> <li>• <b>\$5,000</b> por hijo</li> <li>• <b>\$10,000</b> por hijo</li> </ul>
<b>Seguro de AD&amp;D</b> (asociados a tiempo completo)	<b>1 a 8 veces su AEB,</b> hasta \$1 millón (mínimo de \$10,000)	<b>Lo mismo que su cantidad de cobertura,</b> hasta \$300,000	<b>\$25,000</b> por hijo
<b>Seguro de AD&amp;D</b> (asociados a tiempo parcial)	<b>\$10,000–\$150,000</b> en incrementos de \$10,000	<b>Lo mismo que su cantidad de cobertura,</b> hasta \$30,000	<b>\$5,000</b> por hijo

Se requiere presentar una evidencia de asegurabilidad (EO) y la aprobación de la compañía de seguros para aumentar la cobertura.

## Accidentes en viajes de negocios (BTA)



JCPenney le proporciona de forma automática un seguro de accidentes en viajes de negocios —sin costo alguno para usted— que le paga un beneficio si se lesiona mientras está de viaje de negocios.



# Discapacidad

JCPenney ofrece cobertura por discapacidad, administrada por New York Life, para proteger sus ingresos si no puede trabajar debido a una enfermedad o lesión.

La ley de Puerto Rico prevé hasta 26 semanas de beneficios por discapacidad para discapacidades no relacionadas con el trabajo. Consulte a su representante local de Recursos Humanos de JCPenney para obtener detalles sobre este plan de seguro por discapacidad no ocupacional (SINOT).

El seguro básico de discapacidad a largo plazo (LTD) se proporciona automáticamente sin costo para usted. Puede optar por comprar un seguro LTD suplementario con dinero después de impuestos para obtener protección adicional. Se puede requerir una evidencia de asegurabilidad (EOI).

	LTD básico	LTD suplementario
<b>Período de espera</b>	180 días	180 días
<b>Beneficio provisto</b>	50 % del AEB mensual, hasta \$5,000 mensuales	60 % del AEB mensual, hasta \$15,000 mensuales
<b>Duración máxima del beneficio</b>	Hasta que pueda volver a trabajar o al alcanzar el período máximo de beneficios	Hasta que pueda volver a trabajar o al alcanzar el período máximo de beneficios
<b>¿Los beneficios están sujetos a impuestos?</b>	Sí	Por lo general, no

## Plan de servicios jurídicos

Los planes de servicios jurídicos de MetLife proporcionan una amplia gama de asesoramiento jurídico y servicios legales totalmente cubiertos para usted y sus dependientes elegibles a través de una red de más de 12,000 abogados. Obtenga ayuda con la preparación de testamentos y la planificación patrimonial, asuntos inmobiliarios, auditorías fiscales, asistencia en la preparación de documentos hipotecarios y mucho más.

Para obtener más información, visite la página Other Benefits (Otros beneficios) en el sitio web de beneficios de JCPenney, mire el [video sobre las cinco razones principales para inscribirse](#), o visite [legalplans.com](http://legalplans.com).

# Seguro de enfermedad grave, accidente y de indemnización hospitalaria<sup>1</sup>



Estos beneficios, administrados por Cigna, ofrecen un nivel adicional de protección para usted y su familia. El pago que proporcionan estos beneficios es adicional a cualquier otro seguro que usted tenga y es suyo para gastarlo como desee: para ayudar a cubrir las facturas o para los gastos de la vida diaria.

	Seguro de enfermedad grave	Seguro de accidente	Seguro de indemnización hospitalaria
¿Qué es esto?	Le paga directamente a usted un beneficio de suma global si a usted o a un miembro de la familia cubierto se le diagnostica una enfermedad grave, como cáncer, infarto o derrame cerebral	Le paga un beneficio en efectivo directamente a usted cuando se lesiona y necesita servicios médicos debido a un accidente cubierto fuera del trabajo	Les paga a usted y a sus dependientes un beneficio cuando usted es admitido en un hospital para una estadía de una noche
¿Cuánto paga?	Puede elegir desde \$5,000 hasta \$50,000 en cobertura. Los beneficios se pagan por las enfermedades con base en el diagnóstico.	La cantidad de su beneficio se determina en función del tipo de lesión.	El plan paga un beneficio de admisión de \$500, así como beneficios de estadía en el hospital. No hay un período de eliminación, por lo que puede comenzar a recibir beneficios de inmediato por una hospitalización cubierta.
¿Puedo llevarlo conmigo si dejo JCPenney?	Sí, con ciertas estipulaciones	En algunas circunstancias	Sí
Más información	<a href="#">Video sobre enfermedad grave</a>	<a href="#">Video sobre accidente y enfermedad</a>	<a href="#">Video sobre indemnización hospitalaria</a>

<sup>1</sup> Se aplican restricciones de edad.

Los planes Cigna pagarán un beneficio de incentivo de bienestar de \$50 a cada persona cubierta en cada plan que realice una consulta de atención preventiva, examen médico o tratamiento de bienestar. Haga clic [aquí](#) para obtener más información.

**JCPenney se compromete a ayudarle a ahorrar dinero ahora y para su futuro, para que esté preparado para lo que la vida le depare.**

# Dinero



# Plan 401(k) Safe Harbor

**Usted es elegible desde su primer día de trabajo si tiene al menos 21 años de edad.**

La inscripción en el plan 401(k) es un proceso aparte; no forma parte del proceso de inscripción anual en los beneficios. Inscríbase o realice cambios en cualquier momento a través del sitio web de beneficios de JCPenney y seleccione el enlace Start Saving (Comenzar a ahorrar).

## Sus contribuciones

Puede contribuir entre el 1 % y el 50 % de la remuneración elegible, hasta el límite anual establecido por el IRS de \$20,000.<sup>1</sup> Existen tres maneras de contribuir.

	Antes de impuestos	Después de impuestos
<b>Contribuciones</b>	Antes de impuestos	Después de impuestos
<b>Retiros calificados</b>	Imponible	Sin impuestos
<b>Ingresos</b>	Imponible	Imponible

## Contribuciones equivalentes de la compañía

JCPenney iguala sus ahorros para la jubilación dólar por dólar, hasta el 5 % de su salario. La contribución de la compañía se deposita en su cuenta cada período de nómina, por lo que el dinero comienza a trabajar de inmediato.

Usted se vuelve elegible para recibir la contribución de la compañía cuando:

- Ha completado 12 meses de servicio
- Ha trabajado 1,000 horas o más en un período de 12 meses

<sup>1</sup> Los límites de las contribuciones que se muestran son para 2024 y están sujetos a cambios por parte del IRS.

<sup>2</sup> Consulte la sección “Inversión de sus ahorros” en la SPD del plan 401(k) para obtener detalles adicionales.

## Opciones de inversión

Hay disponible una amplia gama de opciones de inversión<sup>2</sup> para adaptarse a muchos estilos de inversión.

- Usted puede elegir su propia combinación de inversiones, ya que cada fondo tiene su propio objetivo de inversión y nivel de riesgo.
- Puede invertir en un fondo con fecha objetivo, con base en la fecha en que usted espera jubilarse. La combinación se equilibra de forma automática para volverse más conservadora a medida que usted se acerca a su fecha de jubilación.
- La cuenta de corretaje autodirigida le permite elegir y gestionar sus propias inversiones.

## Transferencia de reinversión

Es posible que pueda transferir (para reinversión) una parte o la totalidad de su distribución del plan de un empleador anterior al plan 401(k) Safe Harbor de JCPenney. Para solicitar un formulario de reinversión, visite la página Retirement Tools (Herramientas para la jubilación) en el sitio web de beneficios de JCPenney o comuníquese con el Centro de Beneficios.



## Adquisición de derechos

**Usted adquiere inmediatamente los derechos (el dinero es suyo para conservarlo) sobre sus propias contribuciones, así como las contribuciones equivalentes de la compañía desde el momento en que se depositan.**

# Entender sus finanzas

Puede encontrar herramientas y recursos valiosos para ayudarle a ahorrar, salir de deudas y mejorar su estrategia de jubilación en el sitio web de beneficios de JCPenney > Savings & Retirement (Ahorros y jubilación).

## Centro de Educación Financiera

El Centro de Educación Financiera tiene videos educativos y calculadoras para servirle de guía durante su recorrido financiero. También puede tomarse unos minutos para responder algunas preguntas sobre su estilo de vida actual y sus metas financieras, para obtener enlaces a otra información y recursos importantes que mejor se adapten a sus necesidades.

### Aspectos financieros básicos

Comprenda la cantidad de deuda que es aceptable tener, la importancia de su puntaje crediticio y la importancia de tener ahorros para emergencias. Utilice la calculadora proporcionada para ver cómo puede presupuestar para ahorrar más.

### Comenzar su plan

Averigüe si las contribuciones Roth 401(k) o las contribuciones antes de impuestos satisfacen mejor sus necesidades. Considere las ventajas fiscales de ambas y cuáles pueden proporcionarle la mayor cantidad de ingresos al jubilarse.

### Cumplir sus metas

Cree un plan para ahorros universitarios, comprar una casa/un automóvil o invertir para la jubilación, para ayudarle a encarrilarse y mantenerse por el buen camino.

### Llegar a la jubilación

Saber qué hacer cuando llegue a la jubilación es tan importante como ahorrar para ese momento. Estamos aquí para ayudarle a entender la planificación patrimonial, la seguridad social y Medicare.

### Noticias financieras

Es importante mantenerse al día con respecto a lo que está cambiando en la industria financiera para entender si podría afectar sus planes de ahorro.

### Videos

Aquí encontrará otros videos útiles sobre finanzas cotidianas, aprender a ahorrar, atención médica, planificación de la jubilación, preparación para lo inesperado y patrimonio de los jubilados.



## Servicios financieros de Alight

Alight Financial Advisors ofrece servicios de asesoramiento a los participantes para ayudarle a ahorrar y vivir en la jubilación utilizando la tecnología patentada de Edelman Financial Engines®.

Estos servicios incluyen:

**La evaluación de la jubilación** destaca las áreas en las que su estrategia actual de ahorro e inversión podría mejorarse y brinda la oportunidad de recibir ayuda adicional basada en sus necesidades específicas.

**El asesoramiento en línea** proporciona asesoramiento específico y personalizado en materia de ahorro e inversión para ayudarle a alcanzar sus metas de jubilación. Usted recibe recomendaciones sobre qué inversiones comprar o vender y simula cómo podría ser el rendimiento de sus carteras en una amplia variedad de escenarios económicos.

**El Programa de Gestión Profesional** ofrece una gestión de cartera personalizada, profesional y continua. Pueden aplicarse tarifas de mantenimiento en forma periódica.

**Para acceder a toda la información, visite:**

JCPWeb > Associate Kiosk > My Benefits > JCPenney Benefits > Savings & Retirement.

# Programa de descuentos para asociados<sup>1</sup>



## Usted y sus dependientes elegibles reciben descuentos en mercancías y servicios de JCPenney.

Aunque puede haber algunas restricciones, en términos generales sus beneficios de descuento para asociados pueden combinarse o “acumularse” con otras ofertas y promociones de JCPenney.

Puede empezar a ahorrar de inmediato. Recibirá una tarjeta de descuento para asociados durante la orientación para recién contratados. También puede solicitar tarjetas adicionales para dependientes elegibles de hasta 19 años (o 24 si son estudiantes universitarios).

Esto es lo que ofrece el programa con base en la forma de pago:

	Mercancías	Servicios	Otros
<b>Tarjeta de crédito JCPenney</b> <b>Mastercard JCPenney</b> <b>Tarjeta de regalo JCPenney</b> <b>Efectivo o cheque personal</b>	25 % de descuento	20 % de descuento	10 % de descuento
<b>Tarjeta de débito</b> <b>Tarjeta de crédito</b> (no incluida en la lista anterior) <b>PayPal</b>	20 % de descuento	15 % de descuento	5 % de descuento

### “OTROS” INCLUYE:

- Televisores
- Equipos electrónicos que incluyen computadoras portátiles y dispositivos para casas inteligentes
- Discovery Kids
- Relojes inteligentes y rastreadores Fitbit
- Relojes de segunda mano
- Equipos para *fitness*
- Bocadillos y bebidas

<sup>1</sup> No se permiten descuentos en lo siguiente: tarjetas de regalo; gastos de envío y manipulación; exámenes de optometría; planes de protección de muebles, televisores y equipos para *fitness*; cargos de entrega y cargos por servicio; ciertos artículos que destinan ganancias para obras de caridad; y medición e instalación de ventanas.

# JCPenney Perks

Usted y los miembros de su familia tienen miles de descuentos nacionales y locales a su alcance.

Los descuentos están disponibles para una gama de artículos como los siguientes:

- |  |  |
|--|--|
|  VIAJES               |  GIMNASIOS    |
|  BOLETOS PARA EVENTOS |  RESTAURANTES |
|  TELÉFONOS CELULARES  |  FLORES       |
|  VEHÍCULOS            |  SOFTWARE     |

El programa es gratuito y fácil de usar. He aquí cómo hacerlo:

- 1 CREE UNA CUENTA** en [jcpenny.perkspot.com](https://jcpenny.perkspot.com) utilizando su correo electrónico personal o del trabajo.
- 2 ELIJA** las categorías de productos que le interesan.
- 3 OPTE POR RECIBIR O NO** correos electrónicos semanales sobre descuentos destacados.

Los descuentos se agregan y modifican con frecuencia. Los avisos de ofertas “Perk Alerts” cambian diariamente.

## Ayuda para adopciones

Los gastos por adopción calificados pueden ser reembolsados libres de impuestos, hasta \$5,000 por adopción cubierta. El IRS define los gastos de adopción calificados como aquellos que son razonables, necesarios y directamente relacionados con la adopción de un menor elegible.

## Beneficios de transporte

JCPenney ofrece el beneficio de transporte para hacer más asequible el transporte en tren, autobús, transbordador o vehículo compartido para ir al trabajo. El costo de estas opciones de transporte se deduce de su cheque de nómina cada mes antes de impuestos, de manera que usted ve el ahorro en forma de menores retenciones fiscales. Para conocer más sobre este beneficio o inscribirse, visite el sitio web de beneficios de JCPenney > Other Benefits (Otros beneficios).

El equilibrio entre el trabajo y la vida personal es importante. Por eso le brindamos acceso a los recursos que necesita para un cuidado integral.

# Tiempo libre





# Vacaciones y permisos por enfermedad



Los beneficios de vacaciones y permisos por enfermedad se rigen por la ley de Puerto Rico. La cantidad de horas que puede obtener para vacaciones y permisos por enfermedad varía dependiendo de su fecha de contratación y de la cantidad de horas trabajadas. Consulte a su gerente ante cualquier pregunta sobre estos beneficios según la ley de Puerto Rico.

## Otro tiempo libre pagado



JCPenney ofrece otro tiempo libre pagado (PTO) que se puede utilizar para vacaciones, días de licencia personal o de ausencia por enfermedad. Todos los asociados asalariados en Puerto Rico se vuelven elegibles para el PTO en la fecha de su contratación. Las horas de PTO están disponibles para usar tan pronto como se depositan en su cuenta de PTO.

### Cómo funciona

Si usted es elegible para PTO el último día del año fiscal, recibirá depósitos mensuales de horas de PTO desde el 1 de enero hasta el 1 de septiembre<sup>1</sup>. El número de horas de PTO que recibe depende de sus meses de servicio y de su promedio de horas trabajadas cada semana.

Si se vuelve elegible para los beneficios durante el año, las horas de PTO que recibe dependen de sus horas semanales promedio y el mes en el que se vuelva elegible. Consulte la política de tiempo libre de JCPenney Puerto Rico en el sitio web de beneficios de JCPenney > Benefits Library (Biblioteca de beneficios) para conocer más detalles.

### Su experiencia laboral previa elegible para beneficios

#### Factor de cálculo

1-35 meses	0.6
36-179 meses	1
180-299 meses	2
más de 300 meses	3

### POR EJEMPLO

Si tiene 24 meses de servicio elegible para beneficios y trabaja un promedio de 33 horas por semana, obtendrá 2.2 horas de PTO ( $0.6 \times 33 = 19.8 / 9 = 2.2$ ), que se depositarán cada mes entre el primer día del año fiscal y el 1 de octubre, siempre y cuando esté activo el primer día de cada mes<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> El primer y último día del año fiscal pueden cambiar de un año a otro.

# Tiempo libre para asociados a tiempo parcial

Si tiene tres o más años de servicio en JCPenney y no es elegible para recibir tiempo libre según la ley de Puerto Rico u otros beneficios de PTO de JCPenney, puede recibir beneficios de tiempo libre para asociados a tiempo parcial. El promedio de horas de una semana, medido durante el periodo de revisión anual, se depositará en su cuenta el primer día del año fiscal o el 1 de febrero (lo que ocurra más tarde) para usarlo en cualquier momento durante el año.

## Permiso de ausencia

Si necesita tiempo libre del trabajo por ciertos motivos personales, puede llamar al Centro de Gestión de Ausencias de JCPenney al **1-877-527-0722** para solicitar un permiso de ausencia.

## Permiso de ausencia parental con goce de sueldo (PPL)

Recibirá un promedio de dos semanas de tiempo libre con goce de sueldo después del nacimiento, adopción o acogida de un hijo.

Para consultar los requisitos de elegibilidad e información adicional, vea la Política de Licencia Parental con Goce de Sueldo, que se encuentra en la Biblioteca de beneficios del sitio web de beneficios de JCPenney. Para solicitar el PPL, notifique al líder de su unidad y llame al Centro de Gestión de Ausencias de JCPenney al **1-877-527-0722**.

Obtenga acceso rápido y fácil a todos sus proveedores de beneficios. Para consultas sobre beneficios en general, como la elegibilidad o la inscripción, llame al Centro de Beneficios de JCPenney al 1-888-890-8900, de lunes a viernes, de 8:00 a. m. a 8:00 p. m., hora del centro, para hablar con un especialista en beneficios.

# Recursos

# Centro de Beneficios de JCPenney

Para preguntas generales sobre los beneficios, como la elegibilidad o la inscripción, llame al Centro de Beneficios de JCPenney al **1-888-890-8900**, de lunes a viernes, de 8:00 a. m. a 8:00 p. m., hora del centro, para hablar con un especialista en beneficios.

## Sitio web de beneficios de JCPenney



El sitio web de beneficios de JCPenney hace que sea fácil encontrar la información sobre los beneficios y los recursos que necesita. Puede inscribirse en sus beneficios, gestionar su 401(k) y acceder a la información del plan y a los sitios web de los proveedores.



**EN EL TRABAJO:** Associate Kiosk > My Benefits > JCPenney Benefits



**EN CASA O EN UN DISPOSITIVO MÓVIL:**  
**[jcpassociates.com](http://jcpassociates.com)** > Associate Kiosk@ Home > My Benefits > JCPenney Benefits



**ASOCIADOS CON UN PERMISO DE AUSENCIA O COBRA:** **[jcpbenefits.com](http://jcpbenefits.com)**

Descargue la aplicación Alight Mobile para acceder a la información sobre sus beneficios y recursos sobre la marcha.



Esta Guía de beneficios proporciona información general sobre los planes de beneficios y programas disponibles para los asociados de JCPenney. Para conocer todos los detalles, las exclusiones y las divulgaciones, consulte el documento específico del plan, las pólizas de seguro, el certificado o las descripciones de la cobertura. En caso de que exista un conflicto entre esta guía y cualquier descripción resumida del plan (SPD), prevalecerá la SPD. Además, esta guía no pretende ser un contrato de trabajo ni una garantía de beneficios o empleo actuales o futuros. JCPenney se reserva el derecho de enmendar o cancelar cualquier plan. La descripción detallada de los planes se proporciona en sus SPD. Para ver la información detallada de los planes, inicie sesión en el sitio web de beneficios de JCPenney y haga clic en el cuadro de la Biblioteca de beneficios.

	Proveedor	Contacto
Plan médico	Triple-S Salud	1-787-774-6060
Plan dental	Aetna	<a href="http://aetna.com">aetna.com</a> 1-800-811-5671
Plan de cuidado de la vista	VSP	<a href="http://jcp.vspforme.com">jcp.vspforme.com</a> 1-800-877-7195
Cuentas	HealthEquity	<a href="http://my.healthequity.com">my.healthequity.com</a> 1-866-346-5800
Beneficios de transporte	HealthEquity	<a href="http://commuter.healthequity.com">commuter.healthequity.com</a> 1-855-339-3583
Seguro de vida y AD&D	New York Life Group Benefit Solutions	<a href="http://MyNYLGBS.com">MyNYLGBS.com</a> Reclamaciones: 1-800-362-4462 Servicio a clientes de seguro de vida: 1-800-238-2125
Discapacidad a corto plazo, permiso de ausencia y licencia parental con goce de sueldo	Centro de Gestión de Ausencias de JCPenney	1-877-527-0722
Discapacidad a largo plazo	New York Life Group Benefit Solutions	<a href="http://MyNYLGBS.com">MyNYLGBS.com</a> 1-800-362-4462
Enfermedad grave, accidente e indemnización hospitalaria	Cigna	<a href="http://supphealthclaims.com">supphealthclaims.com</a> 1-800-754-3207
Plan de servicios jurídicos	MetLife Legal Plans	<a href="http://legalplans.com">legalplans.com</a> 1-800-821-6400
Plan 401(k) Safe Harbor	Centro de Beneficios de JCPenney	1-888-890-8900

Esta Guía de beneficios proporciona información general sobre los planes de beneficios y programas disponibles para los asociados de JCPenney. Para conocer todos los detalles, las exclusiones y las divulgaciones, consulte el documento específico del plan, las pólizas de seguro, el certificado o las descripciones de la cobertura. En caso de que exista un conflicto entre esta guía y cualquier descripción resumida del plan (SPD), prevalecerá la SPD. Además, esta guía no pretende ser un contrato de trabajo ni una garantía de beneficios o empleo actuales o futuros. JCPenney se reserva el derecho de enmendar o cancelar cualquier plan. La descripción detallada de los planes se proporciona en sus SPD. Para ver la información detallada de los planes, inicie sesión en el sitio web de beneficios de JCPenney y haga clic en el cuadro de la Biblioteca de beneficios.